



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

9. C. Leonardo da Vinci – ROMA 00144

V.le della Grande Muraglia, 37
Via Leone, 3 - Via dell'Elettronica, 3
C.F. 80235210582 – C.M. RMIC8BZ00C

✉ rmic8bz00c@istruzione.it - ✉ rmic8bz00c@pec.istruzione.it
www.icleonardodavinci.gov.it ☎ - 📠 0652209322



MODULO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ



Prot. n° 921/535

Individuazione dei criteri per l'erogazione del bonus legato alla valorizzazione del merito dei docenti (L. 107/2015)

PREREQUISITI:

- presenza e partecipazione attive e rilevanti (nelle attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento)
- nessuna sanzione/procedimento disciplinare nell'anno scolastico in corso o pendente

a) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

1. Clima relazionale con alunni, personale ATA, colleghi e genitori
2. Riconosciuta efficacia delle metodologie didattiche applicate
3. Esperienza come docente di classe, CV e/o altri documenti rilevanti agli atti della scuola
4. Significativa motivazione personale all'esercizio della professione
5. Competenza relazionale, comunicativa e proattiva nelle interazioni
6. Ogni elemento a disposizione del DS per l'apprezzamento discrezionale del merito ai sensi della lettera a)

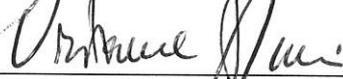
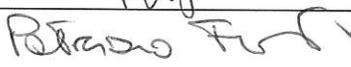
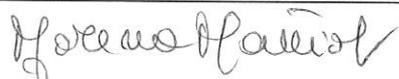
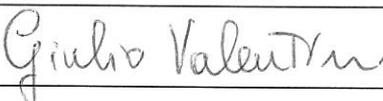
b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

1. Evidenze di attività svolte dal docente nell'ambito della ricerca didattica, documentazione e diffusione di buone pratiche didattiche (anche svolte all'esterno in centri di formazione)
2. Evidenze relative all'innovazione didattica e metodologica da parte del docente o degli alunni
3. Contributo all'aggiornamento dei colleghi ed allo sviluppo di pratiche educative
4. Apporto nella diffusione all'esterno del buon nome dell'Istituto e della sua valenza educativa-didattica (nei rapporti istituzionali e non, anche ai fini delle iscrizioni)

5. Competenza relazionale, comunicativa e proattiva nelle interazioni
6. Ogni elemento a disposizione del DS per l'apprezzamento discrezionale del merito ai sensi della lett. b)

c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

1. Analisi del funzionigramma dell'I.S. e delle relative deleghe
2. Attività documentate di formazione del personale
3. Attività di accoglienza del personale neo immesso e/o trasferito ai fini del buon funzionamento didattico, di un sereno clima lavorativo e di un efficace senso di appartenenza
4. Disponibilità a condividere la propria esperienza di educatore con i colleghi
5. Evidenze della disponibilità a dedicare tempo ed energie all'Istituzione (partecipazione ad iniziative, progetti, riunioni; rapporti con le Istituzioni presenti sul Territorio come Municipio, Rete o altro)
7. Competenza relazionale, comunicativa e proattiva nelle interazioni
6. Ogni elemento a disposizione del DS per l'apprezzamento discrezionale del merito ai sensi della lettera c)

PARTECIPANTI	FIRMA
D.S. – Prof.ssa M.F. Grossi - PRESIDENTE	 
Membro esterno DS - Prof.ssa V. Ranucci	
Componente docenti S. Riparbelli	
Componente docenti P. Fioretti	
Componente docenti M. Mattioli	
Componente genitori S. Giorni	
Componente genitori G. Valentini	

Roma, li 25/02/2016